

2025 年度中国人民政治协商会议 江苏省南京市委员会办公厅 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 部门基本情况

根据部门职责分工，本部门内设机构包括 9 个处室（即：秘书处、理论研究处、宣传处、信息处、人事处、行政处、接待处、老干部处、机关党委）、8 个专门委员会办公室〔即：提案委办、委工委办、经科委办、农业和农村委办、人资环（城建）委办、教卫体（文化文史）委办、社法（民宗）委办、港澳台侨和外事委办〕及市政协委员活动服务中心。

2. 部门职能

人民政协是中国共产党领导的多党合作和政治协商的重要机构，履行政治协商、民主监督、参政议政职能。中国人民政治协商会议江苏省南京市委员会办公厅的主要职能是：

（1）负责市政协全体会议、常委会会议、主席会议、专门委员会会议、界别协商座谈会、提案办理协商会等会务组织和文件文稿的起草、修改工作。

（2）组织实施市政协全体会议、常委会会议、主席会议

的决议、决定。

（3）负责市政协委员调研、视察、提案办理、协商、座谈、研讨等活动的组织、联络等具体实施工作，为广大市政协委员履行职责提供服务保障。

（4）开展统一战线与人民政协理论研究，就政协履职工作中的有关问题开展调查研究，并提出解决办法，为领导提供参阅。

（5）负责全市政协新闻宣传工作；处理群众来访来信，收集反映社情民意和各界人士的意见、建议。

（6）密切联系市委、市人大常委会、市政府办公厅等有关部门及省政协办公厅，加强对各区政协办公室工作的指导，互相配合、协调工作。

（7）开展全国政协、省政协来宁视察调研的协调服务工作，组织驻宁全国政协委员、省政协委员相关调研视察活动。

（8）开展机关党建工作及自身思想、作风、组织、制度建设；做好后勤保障及离退休老同志的服务工作。

（9）负责机关干部人事管理和日常行政、接待事务工作；建立健全各项规章制度；开展市政协委员和机关干部的培训工作。

（10）承办市政协领导交办的其他工作事项。

3.部门人员情况

本部门现有行政编制数为 80 人，截止 2025 年 12 月 31

日，实有在职人员 107 人（含行政单列编制人员）、离休人员 2 人、退休人员 118 人、聘用人员 14 人。

4. 部门资产情况

截止 2025 年 12 月 31 日，部门资产总额为 2093.29 万元、负债总额为 0.07 万元、净资产总额为 2093.22 万元；本部门共有车辆 6 辆，均为一般公务用车；单价 50 万元（含）以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 0 台（套）。

（二）部门收入支出情况

1. 部门收入支出和预算执行情况

本部门 2025 年年初经费预算收入总计为 7091.29 万元（其中：基本支出 6191.29 万元、项目支出 900 万元）；年末调整预算收入总计为 7931.14 万元（其中：基本支出 6997.53 万元、项目支出 933.61 万元），调整原因主要为人员的新增调入和人员工资标准的政策性调整及部分项目经费的调整；全年支出总计为 7753.91 万元（其中：基本支出 6820.30 万元、项目支出 933.61 万元），结转和结余经费 0 万元，预算执行率为 97.77%。

2. “三公”经费情况

本部门 2025 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算为 74.15 万元。其中：因公出国（境）费用 30.43 万元〔因公出国（境）费用由市财政实行集中管理，总量控

制，在年度执行中市财政根据市政府出国经费审批意见办理相关预算调整手续〕、公务用车购置及运行维护费 18.72 万元、公务接待费 25 万元。全年支出总计为 74.10 万元。其中：因公出国（境）费用 30.43 万元、公务用车购置及运行维护费 18.72 万元、公务接待费 24.95 万元。

3. 专项资金情况

本部门 2025 年度无市级重点专项资金项目。

（三）部门绩效目标

1. 中长期目标

（1）召开全市政协工作会议，协助市委、市政府进一步推进协商民主制度的落实。

（2）组织召开市政协全体会议、常委会会议、主席会议及协商座谈会，组织委员开展调研视察，推进全市政协工作开拓创新。

（3）开展基层协商民主调研工作。

（4）进一步完善智库联盟建设，为市委、市政府重大决策的制定提供智力支持。

（5）推进市政协信息化建设，为提案工作、反映社情民意信息以及市各民主党派、工商联等有关人民团体及政协委员履行职责提供便捷的平台。

（6）发挥八个专委会的职能作用，凝聚各界力量，为推动南京发展建言献策。

2. 年度绩效目标

（1）坚持党的全面领导，确保政协工作行稳致远

发扬优良传统，牢记政治责任，把党对政协工作的全面领导不折不扣贯穿到政协全部工作之中。

持续夯实共同思想政治基础。把坚持和发展中国特色社会主义作为巩固共同思想政治基础的主轴，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为统揽政协工作的总纲，深刻认识人民政协制度和人民政协组织的鲜明政治属性，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，推动各党派团体和各族各界人士不断增进对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

持续推进理论武装走深走实。进一步完善学习贯彻习近平总书记重要讲话精神常态化推进落实机制，持续开展委员读书、理论学习和政治培训，健全专门委员会根据职能系统学习总书记重要思想的专项学习制度。深入学习贯彻习近平总书记在庆祝人民政协成立 75 周年大会上的重要讲话精神，并与学习贯彻中共二十届四中全会精神、习近平总书记对江苏工作重要讲话精神有效贯通起来，深刻把握“两个结合”重要论述，深学笃行“十个坚持”重要原则和工作要求，准确把握新时代人民政协工作重点任务，自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

持续推动党的领导见行见效。始终坚持在市委领导下履

行职责、开展工作，在严格落实重大事项请示报告制度、认真执行年度协商计划上彰显更强自觉。立足政协实际，坚决扛起全面从严治党重大政治责任，深入落实新时代党的建设总要求，建强政协党组、机关党组、专委会分党组，深化专委会履职临时党支部和委员小组规范化建设，构建上下贯通、执行有力的组织体系。

（2）深化政协协商民主，助推全市高质量发展

始终把准协商主题方向，丰富协商内容形式，拓展协商广度深度，以高质量协商助推高质量发展。

在服务中心大局上出实招。牢牢把握高质量发展这个首要任务，认真落实中央和省委经济工作会议、省委十四届八次全会和市委十五届十次全会部署要求，围绕我市年度重点任务，紧扣“十五五”规划编制，聚焦全方位扩大有效需求、进一步全面深化改革、扩大高水平对外开放、建设现代化产业体系、因地制宜发展新质生产力、更好统筹发展和安全等重要工作，科学制定 2025 年协商计划，优化协商方案生成机制，精准务实开展调查研究，深入扎实组织协商议政，聚焦聚力加强民主监督，突出建言靶向性，提高资政含金量，为党政中心工作建有用之言、献务实之策、出助推之力。

在广泛凝聚共识上务实功。坚持好、发展好、完善好中国新型政党制度，支持和保障市各党派团体和无党派人士在政协平台上发挥作用，引导大家进一步提高政治敏锐性和政

治鉴别力，更好履职尽责。健全完善同党外知识分子、非公有制经济人士、新的社会阶层人士的沟通联络机制。继续开展港澳委员、特邀代表人士“国情教育”专题培训，有序实现本届内全覆盖。组织开展庆祝南京市政协成立 70 周年活动，续修出版《南京市政协志（1993—2022）》，激发全市各级政协委员和政协工作者的荣誉感、使命感和责任感。

在深入服务为民上求实效。聚焦群众最关心最直接最现实的利益问题，灵活运用调研视察、提案、反映社情民意等方式为民履职，有效助推民生福祉改善。深化委员工作室建设，将其打造成委员联系界别群众的特色品牌。进一步推动政协协商与基层协商协同配合，用好界别协商议事室等履职平台，引导基层群众有序参与协商活动，当好党的政策宣传者、群众利益维护者、社会和谐促进者。

（3）加强政协自身建设，激发政协工作创新动力

始终把加强自身建设作为事业发展的基础保障，以改革思维、创新理念、务实举措推动政协工作与时俱进、提质增效。

完善履职制度体系。进一步推动专委会制度机制创新，探索建立跨专委会、跨界别履职机制，为专委会更好发挥基础性作用增强制度供给；完善市区政协联动履职机制，做到有事共商、工作共推、资源共享，进一步激发全市政协履职活力和效能；修订《政协南京市委员会提案工作条例》，建立健全具有普遍指导作用、科学规范、实用管用的提案工作

地方标准，为推动提案工作高质量发展提供制度支撑；聚焦社情民意信息实效性策划选题，拓展综合利用渠道，探索构建大信息工作格局，让信息更好发挥作用。

发挥委员主体作用。切实加强委员队伍建设，常态化抓好委员能力提升，严格落实委员履职管理办法，丰富拓展“委员接待日”载体和内涵，教育引导委员“懂政协、会协商、善议政，守纪律、讲规矩、重品行”，不断彰显为国履职、为民尽责的使命担当，自觉投身凝心聚力、决策咨询、协商民主、国家治理第一线的具体实践。

加强机关能力建设。持续推进模范机关建设，发挥好承接上下、协调左右、联系内外的枢纽作用，树立优良作风，提升服务意识，当好参谋助手。深入贯彻落实中央和省市委关于整治形式主义为基层减负的工作要求，树立重实干、重实绩、重实效的鲜明导向，弘扬扎扎实实、踏踏实实的工作作风，落实“正确、准确、精确”的工作要求，提高机关服务政协履职的能力和水平。

二、评价结论

（一）评价对象

本次评价对象为中国人民政治协商会议江苏省南京市委员会办公厅部门整体资金 7753.91 万元，包括基本支出 6820.30 万元和项目支出 933.61 万元。

（二）评价范围

评价时段为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

（三）评价结论及评分结果

2025 年度部门整体绩效自我评价得分为 99 分，等次为优秀。

三、部门履职成效

2025 年是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋划之年，是进一步全面深化改革的重要一年，也是南京市政协成立 70 周年。市政协及其常委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中共二十大和二十届历次全会精神，学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想，全面落实习近平总书记对江苏工作重要讲话精神，在中共南京市委的坚强领导下，紧紧围绕“三大关键仗”“三大攻坚仗”目标任务履职尽责，推动各项工作取得新成效。一年来，共召开常委会会议 5 次、主席会议 12 次，开展重点调研 26 项、重要视察 32 次，提出建议案 8 份、调研报告 22 份；组织委员参加各类履职活动 1305 人次，形成各类建言成果 410 份，致力多发“增强信心”之声、善献“迎难而上”之策、广聚“奋发有为”之力，为助推“强富美高”新南京现代化建设作出了新贡献。

（一）固本培元、凝心铸魂，在强化理论武装中夯实共同思想政治基础

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸

魂，以理论清醒筑牢政治忠诚，以思想自觉引领行动自觉，不断夯实履职思想根基。

强化创新理论武装。严格落实“第一议题”制度，健全完善以党组理论学习中心组学习为引领的学习制度体系，市政协党组开展学习活动 16 次，专题研讨交流 51 人次。市政协党组成员赴基层宣讲党的二十届四中全会精神，引导广大委员、干部群众深刻领会习近平总书记重要讲话和全会精神，提振发展信心、凝聚奋进力量，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

推动学习教育走深走实。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严格对标对表，制定实施方案，细化落实举措。主席会议成员参加市专题读书班，深入学习并交流研讨。市政协机关举办为期 3 天的专题读书班，加强领学、自学和辅导、交流。组织 5 场专题警示教育，邀请市纪委监委主要领导作党风廉政专题报告，举办“好家风好人生”廉洁课堂，开展党组成员讲授专题党课，教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。对照“两个问题清单”，实行台账式管理、销号式落实，围绕 8 个方面问题制定 20 条措施，按期完成整改，做到学有质量、查有力度、改有成效。

全面加强政协党的建设。巩固上下衔接、立体覆盖、各尽其责的组织体系，深化政协党组、机关党组、专委会分党组同向发力的工作格局。协调推进市政协联系指导的社会组

织党建工作，提高“两个全覆盖”效能。做好意识形态领域工作，开展风险隐患排查，落实网络意识形态和网络安全“两个责任制”。学习贯彻《党委（党组）落实统战工作责任制规定》，完善发挥统一战线凝聚人心、汇聚力量政治作用的工作机制。推进政协机关与联系街道“双结对、双促进”工作，政协党建在深度融入基层治理中取得新实效。

（二）深入调研、精准建言，在服务中心大局中发挥专门协商机构作用

发挥政协人才荟萃、智力密集、联系广泛优势，整合智力资源、优化协商流程，把握好全局与局部、当前与长远的关系，秉持专业专注建言资政，胸怀为民初心深耕履职。

助力发展新质生产力。紧扣市委交题“发挥比较优势，以产业科技创新深度融合引领新质生产力发展”深入调研协商，市政府采纳 8 个方面建议并制定 12 个方面 35 条落地举措。市领导带头督办“‘人工智能+’赋能新质生产力发展”等 5 类提案，以点带面推动问题解决。围绕加快乡村特色产业高质量发展议题开展专题协商，所提建议向党政决策有效转化。首次将界别协商纳入年度协商计划，组织经济、科技界别委员围绕“产业创新与科技创新深度融合”同题共答、献策聚力，提出 6 个方面 18 条对策。做好市政协领导挂钩联系重点企业和重大项目、高校促进科技成果转化等工作，助力项目建设、服务企业发展、推动重点园区和高等院校协同

发展。定期走访集成电路企业，助推产业链做大做强。

助力壮大民营经济。继 2023 年以“优化营商环境”深度调研切入破题、2024 年聚焦“惠企政策落实”协商议政之后，2025 年围绕“促进民营经济做大做强”主题，走访园区企业 78 家，召开协商座谈会 25 场，问卷调研民营企业 415 家，形成的建议书报送后，市委主要领导作出批示，市政府召开专题会议研究部署，市发改委将 12 项对策建议分解为 38 项具体工作举措，多项建议被吸纳进我市促进民营企业发展的政策文件。

助力改善民生福祉。深入基层与新就业群体代表面对面座谈交流，围绕基层站点建设，听取近百名网约车司机、快递员等诉求心声，提出 4 个方面 12 条对策。开展“关于儿童青少年近视防控关口前移”等重点民生微提案督办，有效回应群众关切的“关键小事”。推动政协民主监督和检察法律监督双向衔接，加强城市燃气安全管理有关提案转化为检察建议，入选最高检公益诉讼护航安全生产典型案例。围绕优化教育资源配置开展民主监督，助推我市教育资源扩面提质。开展“六送”活动 30 余次，带动惠及群众 5 万余人次。

助力人文经济学探索实践。围绕“加快发展文化新质生产力”“挖掘消费新潜能路径研究”“文体旅商展融合发展”等深入议政，精准呼应我市整合组建文旅集团的改革实践，进一步挖掘和放大南京比较优势。全线实地调研南京城

墙，组织开展研讨协商，为推动城墙申遗献策出力。指导编纂《秦淮河新志》，让历史文脉更有效地浸润市民生活，让文化更好赋能城市高质量、内涵式发展。

助力“十五五”谋划布局。作为全年履职重点，组织市政协各参加单位、委员和专家专项调研、座谈研讨，就我市“十五五”规划编制征集 86 篇书面材料，形成 8 个方面 30 条建议。围绕经济社会形势分析及“十五五”宏观环境研判等主题举办“双月讲坛”，帮助委员更好知情明政、建言献策，收集社情民意信息 113 篇，编报 10 期《政协信息专报》。按市委部署就“十五五”规划建议征求意见稿深入研讨，报送 36 条建议。

（三）和衷共济、勠力同心，在大团结大联合中强化统一战线组织功能

发挥人民政协“重要阵地、重要平台、重要渠道”作用，以协商聚共识，以共识固团结，为奋力推进中国式现代化南京新实践不断扩大“朋友圈”、画好“同心圆”。

畅通渠道汇众智。进一步加强同各民主党派、工商联和无党派人士的沟通联系，完善同党外知识分子、非公有制经济人士、新的社会阶层人士常态化沟通联络机制，积极营造既畅所欲言、各抒己见，又理性有度、合法依章的良好协商氛围。各党派团体参与重点调研视察 58 项，在政协各类会议发言 85 次，提交集体提案 126 件。为南京市省政协委员联系

小组发挥作用搭建平台、做好服务，邀请参加市政协调研座谈、视察考察等活动 54 人次。放大南京智库联盟“外脑”作用，形成“进一步推动我市科技成果就地转化的调研和建议”等 10 余项研究成果。

回顾历程增共识。积极联系迎请 2025 年 6 月 6 日（1955 年 6 月 6 日南京市政协成立）在天安门广场升起的国旗并永久展陈，召开政协工作改革创新暨庆祝南京市政协成立 70 周年座谈会，开展主题征文、“履职故事”演讲会，依托南京政协书画院、文史馆举办“凝心聚力共绘宏图”书画艺术展，摄制《与时代同行》专题片，续修出版《南京市政协志（1993-2022）》，在回顾历程、总结经验中坚定制度自信、传承优良传统、激发奋进动力。

共促和谐助发展。引导港澳委员发挥“双重积极作用”，在港澳社会事务中履行职责，捐款驰援香港大埔火灾，发展壮大爱国爱港爱澳力量。配合做好港区省级政协委员联谊会来宁考察工作。推动澳门南京联谊会与在宁高校加强人才合作。协助开展招商引智活动 6 次，助推宁港、宁澳合作走深走实。召开“铸牢中华民族共同体意识”座谈会，开展“宗教中国化南京新实践”专题调研，与少数民族界和宗教界代表人士交流研讨，助力维护民族团结、宗教和顺良好局面。指导南京金融发展促进会、南京公共外交协会、南京市金陵国际友好协会、南京航空联谊会、南京妈祖文化交

流协会积极开展团结联谊活动，汇聚发展正能量。

（四）激发活力、提升质效，在加强自身建设中推动履职工作创新发展

着力提高政协工作制度化、规范化、程序化水平，加强“两支队伍”建设，为政协事业高质量发展注入持久动力。

发挥委员主体作用。以“一走一回两感”为工作切入点，激活委员履职“一池春水”。常态化开展走访委员活动，制度化开展“委员接待日”请委员回“家”，更好激发委员使命感和责任感。2025年接待来自25个界别的128名委员，收集整理意见建议，视情通过专报、提案、社情民意信息等形式报送，助力党政科学决策和相关问题解决。精选科技创新、智慧养老等主题，组织委员和市级媒体参与协商议政和民主监督。组织委员赴井冈山、红旗渠干部学院培训学习，举办港澳委员和特邀代表人士第二期国情教育培训，传承红色基因，汲取奋进力量。开展委员看江北新区、看经开区等活动，了解全市发展成就、共谋发展机遇，让政协成为委员归属融入的“家”，南京成为委员干事创业的“城”。

提升经常性工作质效。全年共征集提案782件，审查立案585件，经各方共同努力，均已按期办复。编印提案工作创新案例，推广创新做法与成功经验。累计向全国政协、省政协和市委、市政府报送社情民意信息923篇，省市领导批示65篇。编报“优化营商环境”信息专刊3期共11篇，报

送省政协关于提振消费专项行动相关信息 14 篇。宣传工作紧贴履职实践，《人民政协报》《新华日报》等媒体刊发反映南京市政协助力民营经济发展等报道 135 篇。挖掘“金陵医派”传承，形成 24 篇专文刊载于市政协《活页》，被采纳为国家、省卫健系统有关资料；纪念抗战胜利、文化遗产保护等主题专稿被省政协采用，政协文史工作影响力进一步扩大。

持续完善制度机制。出台《专题协商实施办法》《对口协商实施办法》，修订《提案工作条例》，制定《提案工作规范》，印发《关于高质量建设委员工作室服务委员高水平履职的实施意见》《“委员接待日”活动意见建议处理办法》。坚持主席办公会、机关周例会、专委会办公会工作讲评机制，激励机关干部筑底气、添大气、增锐气、树正气。做好离退休干部服务保障，为老干部老有所为、发光发热创造良好条件。落实习惯过紧日子要求，厉行节约、反对浪费。持续整治形式主义为基层减负，聚焦调查研究、文风会风等方面存在问题扎实整改，推进作风建设常态长效。

四、存在问题

（一）部门经费预算的组成与实际工作产生的经费需求项目未能完全逐项对应。

（二）部门内控管理流程节点与预算绩效管理环节未能紧密结合。

五、改进措施和建议

（一）加强预算在执行过程中的科学性、完整性、可控性和约束性，适时完善和调整预算与实际工作的细化对应关系。针对工作计划的变化，及时合理合规调配预算经费的具体使用项目。

（二）根据预算绩效管理要求，结合部门各项业务职能，规范职责分工、预算收支、财务核算、资产管理、政府采购等各项内控制度，将决策、管理、履职、绩效等各方面工作全部纳入部门预算绩效管理范畴，完善预算绩效管理环节与部门内控管理流程节点间的互通互联。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）绩效评价工作开展情况

围绕市委市政府中心工作，在确定部门年度和中长期目标任务的同时，全面统筹安排经费保障工作。在执行过程中，从内部控制管理、部门履职、履职绩效、可持续发展能力和服务对象满意度等方面对部门整体绩效开展评价工作。

（二）绩效评价原则

1. 经济性、效率性、有效性原则。
2. 真实性、科学性、规范性原则。
3. 系统性、相关性、公开性原则。

（三）评价组织实施过程

1. 前期准备
2. 资料信息汇总

3. 评价分析

4. 出具报告等内容

（四）绩效评价目的

通过对绩效目标的设置情况、资金使用情况、项目实施管理情况、项目绩效表现情况开展自我评价，了解资金使用是否达到预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。

中国人民政治协商会议江苏省南京市委员会办公厅

整体绩效评价指标框架

一级指标	二级指标	三级指标 (参考)	指标说明	评价要点	得分	未完成指标 原因分析
A 部门 决策 (15分)	A1 决策机制 (6分)	A11 决策制度的规范性(2分)	是否建立决策制度、是否规范。	决策制度建立完整,得2分。	2	
		A12 决策流程的科学性(2分)	决策流程是否有依据、是否规范。	决策流程科学有效,得2分。	2	
		A13 决策执行监督制衡机制(2分)	是否建立监督机制	建立决策监督机制,得2分。	2	
	A2 中长期规划 (2分)	A21 中长期规划明确性(1分)	是否明确中长期规划	中长期规划明确,得1分。	1	
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性(1分)	中长期规划是否与部门职能匹配	中长期规划与职能匹配,得1分。	1	
	A3 年度工作计划 (2分)	A31 年度工作计划明确性(1分)	部门是否有具体的工作计划	有具体部门工作计划,得1分。	1	
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性(1分)	年度工作计划是否与部门职能匹配	年度工作计划与部门职能匹配,得1分。	1	
	A4 部门预算 编制(5分)	A41 预算编制科学规范(2.5分)	预算编制指“内部预算编制”,“科学”衡量制度设计,“规范”衡量流程执行。	部门预算编制规范,得2.5分。	2	进一步加强 对应关系的 细化程度。
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性(2.5分)	内部预算编制是否与重点工作相匹配	内部预算编制与重点工作相匹配,得2.5分。	2	进一步加强 对应关系的 细化程度。

一级指标	二级指标	三级指标 (参考)	指标说明	评价要点	得分	未完成指标 原因分析
B 部门 管理 (20分)	B1 预算执行 (6分)	B11 部门预算执行率(2分)	预算执行情况	预算执行率在95%以上,得2分。	2	
		B12 “三公”经费控制率(2分)	“三公”经费使用超支扣分,若不超支则不扣分。	“三公”经费不超支,得2分。	2	
		B13 预决算信息公开情况(2分)	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求。	预决算在“双平台”公开,得2分。	2	
	B2 收支管理 (4分)	B21 收支管理制度健全性(2分)	收支管理制度建设情况	制定收支管理制度,得2分。	2	
		B22 收支管理是否按制度执行(2分)	收支管理制度执行情况	收支管理制度有效执行,得2分。	2	
	B3 资产管理 (2分)	B31 资产管理制度健全性(1分)	资产管理制度健全情况	制定资产管理制度,得1分。	1	
		B32 资产管理是否按制度执行(1分)	资产管理制度执行情况	资产管理制度有效执行,得1分。	1	
	B4 政府采购 管理(2分)	B41 政府采购管理制度健全性(1分)	政府采购管理制度健全情况	制定政府采购管理制度,得1分。	1	
		B42 政府采购管理是否按制度执行(1分)	政府采购管理制度执行情况	政府采购管理制度有效执行,得1分。	1	
	B5 内部控制 管理(3分)	B51 内部控制建设情况(1分)	部门内部控制机制建设情况	建立部门内部控制机制,得1分。	1	
		B52 内部控制执行情况(1分)	部门内部控制机制执行情况	内控机制有效执行,得1分。	1	
		B53 内部控制监督评价(1分)	部门内部控制机制监督情况	由内审部门或相关审计部门出具审计报告,得1分。	1	

一级指标	二级指标	三级指标 (参考)	指标说明	评价要点	得分	未完成指标 原因分析
B 部门 管理 (20分)	B6 预算绩效管理 (3分)	B61 组织管理情况 (1分)	主要包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系。	建立预算绩效管理制度和指标体系, 得1分。	1	
		B62 工作开展情况 (1分)	包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	按要求编制各类报告, 得1分。	1	
		B63 绩效信息公开 (1分)	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	绩效信息按照规定和要求在“双平台”公开, 得1分。	1	
C 部门 履职 (30分)	C1 重点工作数量完成率 (10分)	召开政协南京市第十五届委员会第三次全体会议、常委会会议、主席会议及各类协商座谈会议等; 开展政治协商、民主监督、参政议政调研视察及座谈工作。一年来, 共召开常委会会议5次、主席会议12次, 开展重点调研26项、重要视察32次, 提出建议案8份、调研报告22份, 征集提案782件、审查立案585件; 组织委员参加各类履职活动1305人次, 形成各类建言成果410份, 致力多发“增强信心”之声、善献“迎难而上”之策、广聚“奋发有为”之力, 为助推“强富美高”新南京现代化建设作出了新贡献。(10分)	重点工作数量完成率	比率在95%以上得10分, 每降低10%扣2分, 低于60%不得分。	10	
	C2 重点工作质量达标率 (10分)		重点工作质量达标率		10	
	C3 重点工作完成及时率 (10分)		重点工作完成及时率		10	

一级指标	二级指标	三级指标 (参考)	指标说明	评价要点	得分	未完成指标 原因分析
D 履职 绩效 (30分)	D1 社会效益 (10分)	深入基层与新就业群体代表面对面座谈交流，围绕基层站点建设，听取近百名网约车司机、快递员等诉求心声，提出4个方面12条对策；开展“关于儿童青少年近视防控关口前移”等重点民生微提案督办，有效回应群众关切的“关键小事”；推动政协民主监督和检察法律监督双向衔接，加强城市燃气和安全管理有关提案转化为检察建议，入选最高检公益诉讼护航安全生产典型案例；围绕优化教育资源配置开展民主监督，开展“六送”活动30余次，带动惠及群众5万余人次等。(10分)	履职带来的社会效益	采用计划标准、行业标准、同类城市标准等作为标杆值。	10	
	D2 生态效益 (10分)	围绕《关于完善省级生态管控区管理工作提案》《关于加强长江流域南京段生态环境保护的提案》《关于加大长江江滩生态湿地保护性开发力度的提案》等提案展开调研考察，推动相关具体工作的落实。(10分)	履职带来的生态效益	采用计划标准、行业标准、同类城市标准等作为标杆值。	10	
D 履职 绩效 (30分)	D3 经济效益 (10分)	紧扣市委交题“发挥比较优势，以产业科技创新深度融合引领新质生产力发展”深入调研协商，市政府采纳8个方面建议并制定12个方面35条落地举措；督办“‘人工智能+’赋能新质生产力发展”等5类提案，以点带面推动问题解决；组织经济、科技界别委员围绕“产业创新与科技创新深度融合”问题共答、献策聚力，提出6个方面18条对策；围绕“加快发展文化新质生产力”“挖掘消费新潜能路径研究”“文体旅商展融合发展”等深入议政，精准呼应我市整合组建文旅集团的改革实践等。(10分)	履职带来的经济效益	采用计划标准、行业标准、同类城市标准等作为标杆值。	10	

一级指标	二级指标	三级指标 (参考)	指标说明	评价要点	得分	未完成指标 原因分析
E 可持续发展能力 (5分)	E1 信息化建设情况(5分)	部门网上综合办公平台(5分)	办公流程、业务开展是否能够通过单位的信息系统实现。	办公流程和业务开展网上综合办公平台全覆盖,得5分。	5	
F 加減 分項 (≤5 分)	F1 加分項		部门(单位)受到国务院、省级、市级嘉奖。	受到国务院嘉奖加3分,受到省级嘉奖加2分,得到市级考核一等奖加1分,得到市级考核二等奖加0.5分;同一项工作不累计加分。		
	F2 減分項		部门(单位)或工作人员违法违纪	酌情扣分		
总得分(100分)					99	